

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказом ПАТ «Центренерго»  
№ 91 від «16»червня 2015 р.

Погоджено з працівниками  
ПАТ «Центренерго»

## АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА ПАТ «ЦЕНТРЕНЕРГО»

Київ – 2015 р.

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Антикорупційна програма ПАТ «Центренерго» (далі - Програма) є документом ПАТ «Центренерго» (далі – Товариство), який визначає ключові принципи і вимоги, спрямовані на запобігання корупції та дотримання норм антикорупційного законодавства посадовими особами Товариства, його працівниками та іншими особами, які діють від імені Товариства.

1.2. Програма розроблена відповідно до Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон), Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014 - 2017 роки», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо виконання Плану дій щодо лібералізації Європейським Союзом візового режиму для України стосовно відповідальності юридичних осіб», інших нормативно-правових актів антикорупційного законодавства, Статуту та інших внутрішніх документів Товариства з урахуванням вимог загальновизнаних принципів і норм міжнародного права та міжнародних договорів.

1.3. Програма поширює свою дію на всіх посадових осіб Товариства, працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства та на всі ділові стосунки Товариства, в тому числі і зовнішньоекономічні відносини.

1.4. Генеральний директор Товариства відповідає за організацію заходів, спрямованих на реалізацію принципів і вимог цієї Програми, включаючи призначення особи, відповідальної за реалізацію антикорупційної програми.

1.5. Посадові особи Товариства, його працівники та інші особи, які діють від імені Товариства повинні дотримуватися цієї Програми та вимог антикорупційного законодавства України.

## **2. МЕТА ПРОГРАМИ**

2.1. Програма розроблена та впроваджується з метою підтримки Товариством антикорупційної стратегії держави, направлена на запобігання проявам корупції, удосконалення корпоративної культури та управління.

2.2. Товариство ставить перед собою наступні цілі:

2.2.1. Мінімізувати ризик залучення посадових осіб Товариства, його працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства в корупційну діяльність.

2.2.2. Сформувати у акціонерів, контрагентів, посадових осіб Товариства, його працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства однакове розуміння політики Товариства про неприйняття корупції в будь-яких формах і проявах.

2.2.3. Узагальнити і роз'яснити основні вимоги антикорупційного законодавства України.

2.2.4. Встановити обов'язок для посадових осіб Товариства, його працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства знати і дотримуватися принципів та вимог цієї Програми, ключових норм антикорупційного законодавства, а також адекватних процедур щодо запобігання корупції.

### 3. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

3.1. Основні терміни та визначення, що наведені у Програмі:

**антикорупційна політика** – діяльність Товариства, скерована на створення дієвої системи протидії корупції;

**корупційне правопорушення** - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону, за яке встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

**корупція** - використання посадовими особами Товариства, його працівниками та іншими особами, які діють від імені Товариства, наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині 1 статті 3 Закону або на їх вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цих осіб до протиправного використання наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

**правопорушення, пов'язане з корупцією** - діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

**неправомірна вигода** - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

**Посадові особи Товариства** – Голова та члени Наглядової Ради, Голова та члени Ревізійної комісії, Генеральний директор, Головний бухгалтер, директора за напрямками діяльності (їх заступники), начальники (їх заступники) відділів (служб) апарату управління Товариства, директора відокремлених підрозділів (їх заступники), головний бухгалтер, начальники відділів (служб, цехів), керівники (завідуючі) баз відпочинку, складів, майстри ділянок, інші керівники (їх заступники) будь-яких структурних підрозділів на відокремлених підрозділах Товариства, ревізори, контролери, інші працівники ПАТ «Центренерго», до повноважень яких віднесено здійснення організаційно-розпорядчих та/або адміністративно-господарських функцій, в тому числі у разі здійснення таких функцій тимчасово або за спеціальним повноваженням, покладеним на відповідного працівника правомочним органом або правомочною особою.

**спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції** - органи прокуратури, органи внутрішніх справ України, Служба безпеки України, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції.

**Уповноважений** - посадова особа ПАТ «Центренерго», призначена відповідним наказом Генерального директора для здійснення заходів із запобігання і протидії корупції в Товаристві з метою реалізації цієї Програми згідно із Законом України «Про запобігання корупції».

**Уповноважені ВП** - посадові особи ПАТ «Центренерго», призначені відповідним наказом Генерального директора для здійснення заходів із запобігання і протидії корупції у відокремлених підрозділах з метою реалізації цієї Програми згідно з Законом України «Про запобігання корупції».

#### **4. АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАХОДИ**

4.1. Антикорупційна політика Товариства включає перелік конкретних заходів, які повинні реалізовуватися в сферах запобігання та протидії корупції.

4.1.1. Аналіз дотримання посадовими особами Товариства, працівниками та іншими особами, які діють від імені Товариства вимог антикорупційного законодавства, цієї Програми чи інших документів Товариства з питань запобігання корупції здійснюється Уповноваженим (Уповноваженими ВП) шляхом:

4.1.1.1. Аналізу інформації щодо причетності посадових осіб Товариства, працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

4.1.1.2. Дослідження окремих сфер діяльності Товариства з метою удосконалення діючих процесів для мінімізації наявних корупційних ризиків.

4.1.1.3. Проведення службових розслідувань з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, виникнення корупційних ризиків або невиконання вимог антикорупційного законодавства.

4.1.1.4. Проведення перевірки організації роботи із запобігання корупції у апараті управління та відокремлених підрозділах Товариства.

4.1.1.5. Введення до договорів, пов'язаних із господарською діяльністю Товариства та які вперше укладаються Товариством, стандартного антикорупційного застереження.

4.1.2. Мінімізація ризику ділових відносин з контрагентами, які можуть бути залучені в корупційну діяльність, для чого проводиться перевірка терпимості контрагентів до корупційних правопорушень, у тому числі перевірка наявності у них власних антикорупційних процедур або політик, їх готовності дотримуватися вимог цієї Антикорупційної програми і включати в договори антикорупційні умови (застереження).

4.1.3. Навчання та інформування працівників:

4.1.1.1. Ознайомлення працівників з нормативними документами, що регламентують питання попередження та протидії корупції в Товаристві;

4.1.1.2. Проведення навчальних заходів з питань профілактики і протидії корупції;

4.1.1.3. Організація індивідуального консультування працівників Товариства з питань застосування (дотримання) антикорупційних стандартів і процедур.

4.2. Конкретна процедура та порядок здійснення заходів можуть бути визначені шляхом прийняття організаційно-розпорядчих чи інших документів Товариства в установленому порядку.

## **5. НОРМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПОСАДОВИХ ОСІБ ТОВАРИСТВА, ЙОГО ПРАЦІВНИКІВ ТА ІНШИХ ОСІБ, ЯКІ ДІЮТЬ ВІД ІМЕНІ ТОВАРИСТВА**

5.1. Під час виконання своїх повноважень посадові особи Товариства, його працівники та інші особи, які діють від імені Товариства зобов'язані:

5.1.1. Неухильно дотримуватися вимог Закону та загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими.

5.1.2. Дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів, не використовувати посадові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

5.1.3. Діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

5.1.4. Сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати посадові повноваження та обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні.

5.1.5. Не розголошувати і не використовувати в інший спосіб, ніж визначено законодавством та документами Компанії, конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх посадових повноважень та обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

## **6. ОBOB'ЯЗКИ ПОСАДОВИХ ОСІБ ТОВАРИСТВА, ЙОГО ПРАЦІВНИКІВ ТА ІНШИХ ОСІБ, ЯКІ ДІЮТЬ ВІД ІМЕНІ ТОВАРИСТВА**

6.1. Посадові особи, працівники та інші особи, які діють від імені Товариства, виконують роботу та перебувають з Товариством у трудових відносинах, зобов'язані:

6.1.1. Не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Товариства.

6.1.2. Утримуватися від поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Товариства.

6.1.3. Невідкладно інформувати Уповноваженого (Уповноваженого ВП), Генерального директора Товариства (Директора ВП) про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Товариства.

6.1.4. Невідкладно інформувати Уповноваженого (Уповноваженого ВП), Генерального директора Товариства (Директора ВП) про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Товариства або іншими особами.

6.2. Посадовим особам Товариства забороняється:

6.2.1. Використовувати свої повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке майно Товариства або кошти в приватних інтересах.

## **7. ОБМЕЖЕННЯ ВСТАНОВЛЕНІ ЗАКОНОМ ДЛЯ ПОСАДОВИХ ОСІБ ТОВАРИСТВА.**

7.1. Щодо Посадових осіб Товариства поширюються обмеження встановлені статтями 22 (Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища), 26 (Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування) Закону, а також вимоги щодо прозорості та доступу до інформації (стаття 60 Закону).

## **8. ПРАВА І ОBOB'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНОГО**

8.1. Генеральний директор Товариства відповідно до законодавства про працю призначає відповідального за реалізацію цієї Програми та пов'язаних з нею антикорупційних заходів, який є посадовою особою Товариства (далі – Уповноважений).

8.2. Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

8.3. Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа, яка:

- 1) має непогашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;
- 2) за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;
- 3) звільнена з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, - протягом трьох років з дня такого звільнення.

8.4. Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1, частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю Товариства.

8.5. У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це Генерального директора Товариства з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

8.6. Головним завданням Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в Товаристві.

8.7. Уповноважений реалізує свої повноваження безпосередньо та через Уповноважених ВП.

Уповноважений ВП перебуває у безпосередньому підпорядкуванні Генерального директора Товариства та підзвітний і підконтрольний Уповноваженому.

Уповноважені ВП призначаються, звільняються та притягуються до дисциплінарної відповідальності наказом Генерального директора Товариства за поданням Уповноваженого Товариства.

8.8. Генеральний директор Товариства:

- забезпечує функціонування та створює умови для виконання на належному рівні Уповноваженим покладених на нього завдань;

- за ініціативи Уповноваженого надсилає запити до державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань;

- вживає заходів реагування згідно із законодавством за інформацією Уповноваженого про виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень посадовими особами Товариства;

- забезпечує участь Уповноваженого у проведенні в установленому порядку службового розслідування (перевірки) у Товаристві з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства, та вживає заходів щодо усунення цих причин та умов;

- залучає Уповноваженого до проведення внутрішнього аудиту підприємства в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства;

8.9. Для забезпечення виконання покладених на нього функцій і завдань Уповноважений (Уповноважені ВП) мають право:

- Отримувати від працівників Товариства (відокремлених підрозділів) письмові та усні пояснення з питань, що стосуються виконання покладених на них функцій та завдань (в тому числі під час попереднього дослідження фактів, що можуть свідчити про порушення антикорупційного законодавства, внутрішніх документів Товариства з цих питань; під час проведення службових розслідувань (перевірок).

- Отримувати від структурних підрозділів Товариства (відокремлених підрозділів) інформацію та матеріали, в тому числі засвідчені належним чином копії або оригінали документів, матеріалів щодо проведення Товариством (його відокремлених підрозділів) закупівель, що необхідні для виконання покладених на них завдань та функцій, в тому числі з обмеженим доступом.

- Отримувати проекти документів, в тому числі договорів, для проведення їх перевірки на предмет наявності факторів, що сприяють або можуть сприяти

вчиненню корупційних правопорушень.

- Отримувати доступ на склади, виробничі та інші приміщення Товариства, якщо це необхідно для виконання покладених на них завдань та функцій.

- Отримувати доступ до наявних в Товаристві (його відокремленому підрозділі) електронних засобів зберігання і обробки інформації та у разі необхідності вимагати від працівників Товариства (відокремленого підрозділу) оформлення відповідних документів на паперовому носії.

- Залучати до проведення перевірок та службових розслідувань працівників інших структурних підрозділів апарату управління (відокремлених підрозділів) Товариства.

-Ініціювати перед посадовими особами Товариства та органами влади питання про притягнення працівників Товариства до відповідальності, в тому числі звільнення з займаних посад, за порушення антикорупційного законодавства.

Інші права Уповноваженого (Уповноважених ВП) можуть бути визначені Генеральним директором Товариства у посадових інструкціях, затверджених у встановленому в Товаристві порядку.

8.10. Уповноважені ВП кожне півріччя до 15 числа місяця, наступного за звітним півріччям, подають Уповноваженому звіт про результати заходів із запобігання та протидії корупції в Товаристві .

8.11. За підсумками своєї роботи Уповноважений звітує Генеральному директору Товариства про результати заходів із запобігання та протидії корупції в Товаристві.

**8.12. Втручання в діяльність Уповноваженого під час здійснення ним своїх повноважень, а також покладення на Уповноваженого обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень чи обмежують виконання покладених на нього завдань, забороняється.**

## **9. ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ НАЛЕЖНОГО НАГЛЯДУ, КОНТРОЛЮ ТА МОНІТОРИНГУ ЗА ДОТРИМАННЯМ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ В ТОВАРИСТВІ**

9.1. За результатами впровадження та дії заходів, визначених цією Програмою, Уповноважений (Уповноважений ВП) з урахуванням пропозицій трудового колективу Товариства та результатів перевірок (аудитів), проведених залученими Товариством громадськими організаціями та експертами, здійснюється оцінка ефективності дії запроваджених у Товаристві антикорупційних заходів та за необхідності забезпечується (ініціюється) внесення змін до Програми щодо визначення нових чи скасування (удосконалення) діючих заходів.

Така оцінка здійснюється шляхом узагальнення та порівняння результатів дії заходів, визначених цією Програмою, за різні аналогічні періоди, що не можуть бути меншими ніж 1 календарний рік.



**10. УМОВИ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ІНФОРМУВАННЯ  
УПОВНОВАЖЕНОГО ПРО ФАКТИ ПІДБУРЕННЯ ЇХ ДО ВЧИНЕННЯ  
КОРУПЦІЙНОГО ПРАВОПОРУШЕННЯ АБО ПРО ВЧИНЕНІ ІНШИМИ  
ПРАЦІВНИКАМИ ЧИ ОСОБАМИ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З  
КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ.**

10.1 Про можливі порушення антикорупційного законодавства в Товаристві та/або про факти підбурення до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень посадові особи Товариства, працівники та інші особи, які діють від імені Товариства можуть повідомляти Уповноваженого або Уповноваженого ВП.

Така інформація оформляється в письмовому вигляді, підписується працівником Товариства із зазначенням дати та надається Уповноваженому (Уповноваженому ВП) особисто або через «скриньку довіри», яка буде розміщена у приміщенні апарату управління та на кожному відокремленому підрозділі Товариства.

10.2. Опрацювання повідомлень (інформації), що буде надаватися до «скриньки довіри», буде здійснюватися в наступному порядку:

10.2.1. Щодня до 10.00 Уповноважений (Уповноважений ВП) перевіряє «Скриньку довіри» та у разі наявності повідомлень, забезпечує їх реєстрацію в журналі реєстрації повідомлень, що надійшли до «Скриньки довіри». Після реєстрації на повідомленні ставляться вхідні реквізити. Уповноважений (Уповноважений ВП) протягом дня розглядає такі повідомлення та приймає рішення про доцільність проведення перевірки чи службового розслідування за фактами, викладеними у повідомленні або сам ініціює службове розслідування чи перевірку інформації.

Анонімні повідомлення про порушення вимог антикорупційного законодавства розгляду не підлягають.

Повідомлення, в яких немає інформації щодо вчинення корупційного діяння конкретною особою, не містяться фактичні дані, які можуть бути перевірені, залишаються без розгляду.

Забороняється розголошення відомостей про заявників і повідомленої ними інформації особам, які не мають відношення до вирішення справи.

10.2.2. Розгляд повідомлень, отриманих через «Скриньку довіри», здійснюється у терміни, встановлені в резолюції Уповноваженого (Уповноваженого ВП), але не більше п'ятнадцяти днів від дня їх отримання. Якщо у 15-денний строк перевірити інформацію, що міститься в повідомленні, неможливо, Уповноважений (Уповноважений ВП) може продовжити строк розгляду повідомлення до тридцяти днів від дня його отримання.

Термін виконання може бути замінено лише за вказівкою Генерального директора (Директора ВП) на підставі звернення Уповноваженого (Уповноваженого ВП), яке подається не пізніше ніж за три робочих дні до закінчення встановленого терміну.

Уповноваженому (Уповноваженому ВП), якому доручено проведення

перевірки інформації, надається право:

- одержувати усні та письмові пояснення від працівників апарату управління та відокремлених підрозділів Товариства, про діяльність яких ідеться у повідомленні, а також інших осіб, котрі обізнані або причетні до фактів або діянь, які стали причиною звернення до «Скриньки довіри»;
- зв'язуватися в разі потреби із заявником для уточнення інформації, одержувати від нього усні або письмові пояснення, інші документальні матеріали, їх копії по суті подій, що стали причиною звернення на «Скриньку довіри»;
- ознайомлюватися, вивчати в установленому порядку документи, що стосуються проведення перевірки інформації, отримувати їх копії.

Для розгляду повідомлень Уповноважений (Уповноважений ВП) має право шляхом направлення відповідної службової записки залучати інші структурні підрозділи апарату управління (відокремлених підрозділів) Товариства до опрацювання окремих питань, викладених у повідомленні, а також одержувати від них необхідну інформацію і документи.

Співвиконавці, залучені до розгляду повідомлення, зобов'язані подавати свої висновки та пропозиції та всі необхідні матеріали, що стосуються питання, яке розглядається, до Уповноваженого не пізніше ніж за два дні до закінчення встановленого терміну розгляду повідомлення або у строк, встановлений у запиті. Кожен співвиконавець в межах своєї компетенції несе відповідальність за своєчасне і якісне опрацювання повідомлення та підготовку проектів документів за результатами його розгляду.

10.2.3. За результатами розгляду повідомлення Уповноважений (Уповноважений ВП) готує висновок (або у разі необхідності лист-відповідь заявнику) та подає його на розгляд Генеральному директору (директору ВП) не пізніше ніж за день до закінчення встановленого терміну.

Генеральний директор (Директор ВП) за результатами аналізу матеріалів проведеної перевірки приймає управлінське рішення (наказ, розпорядження, окреме доручення тощо) щодо вжиття заходів до припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення.

10.3. Уповноважений (Уповноважений ВП) не вправі розголошувати інформацію, отриману від посадових осіб Товариства, працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства відповідно до цього розділу Програми, крім випадків, визначених законодавством.

## **11. ПРОЦЕДУРА ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОВІДОМИЛИ ІНФОРМАЦІЮ ПРО КОРУПЦІЙНЕ АБО ПОВ'ЯЗАНЕ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯ**

11.1. ПАТ «Центрэнерго» забезпечує визначені законодавством умови для захисту посадових осіб Товариства, працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства та надають допомогу в запобіганні та протидії корупції в діяльності Товариства (далі – викривач).

11.2. Працівник Товариства, що надає допомогу в запобіганні та протидії корупції в Товаристві, не може бути звільнений чи примушений до звільнення, притягнутий до дисциплінарної відповідальності чи підданий з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства іншою особою.

11.3. Інформація про викривача може бути розголошена лише за його згодою, крім випадків, встановлених законом.

11.4. При наявності загрози життю, житлу, здоров'ю та майну викривача або його близьких осіб у зв'язку із здійсненим повідомленням про порушення вимог антикорупційного законодавства, викривач може:

повідомити Уповноваженого (Уповноваженого ВП) для подальшого інформування правоохоронних органів згідно з законом;

поінформувати правоохоронні органи для вжиття ними заходів, передбачених Законом України "Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві".

## **12. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНИМ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ ТОВАРИСТВА З ПИТАНЬ ЗАСТОСУВАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНИХ СТАНДАРТІВ ТА ПРОЦЕДУР**

12.1. У разі наявності проблем з питань розуміння змісту чи процедури виконання окремих норм антикорупційного законодавства посадові особи Товариства, працівники та інші особи, які діють від імені Товариства, вправі звернутися за отриманням усного чи письмового роз'яснення до Уповноваженого (Уповноваженого ВП).

12.2. Письмовий запит може оформлятися одним з таких способів:

- листом у довільній формі, що підписується особою із зазначенням дати та надається Уповноваженому (Уповноваженому ВП) в установленому в Товаристві порядку;

- службовою запискою за підписом керівника структурного підрозділу, у якому працює особа, що реєструється та надається Уповноваженому (Уповноваженому ВП) в установленому в Товаристві порядку.

12.3. Уповноважений (Уповноважений ВП) надає роз'яснення не пізніше ніж протягом 3 робочих днів з дня отримання запиту.

Про неможливість надання відповіді у такий строк (зокрема, через необхідність дослідження додаткових матеріалів, направлення запитів до органів влади та за наявності інших об'єктивних обставин) Уповноважений (Уповноважений ВП) інформує ініціатора запиту у строк, зазначений в абзаці першому цього пункту Програми, із зазначенням терміну надання остаточної відповіді.

Усне індивідуальне консультування Уповноваженим (Уповноваженим ВП) посадових осіб Товариства, працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства проводиться в порядку встановленому Уповноваженим (Уповноваженим ВП).

### **13. ІНФОРМУВАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ**

13.1. Товариство розміщує цю Програму у вільному доступі на корпоративному сайті в мережі Інтернет, відкрито заявляє про неприйняття корупції, вітає і заохочує дотримання принципів і вимог цієї Програми усіма посадовими особами Товариства, працівниками та іншими особами, які діють від імені Товариства, контрагентами та іншими особами.

13.2. Товариство забезпечує проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання та протидії корупції шляхом інформування та навчання працівників.

13.3. Уповноважений (Уповноважений ВП) вправі ініціювати перед Генеральним директором (Директором ВП) Товариства питання щодо необхідності проведення семінарів, зустрічей та інших заходів з метою роз'яснення змісту антикорупційного законодавства працівникам та посадовим особам Товариства, підвищення розуміння окремих його вимог.

### **14. ПОРЯДОК ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ РЕАГУВАННЯ ШОДО ВИЯВЛЕНИХ ФАКТІВ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ, В ТОМУ ЧИСЛІ ПРОЦЕДУРА ПРИТЯГНЕННЯ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ОСІБ, ЯКІ ПОРУШУЮТЬ ВИМОГИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА**

14.1. У разі виявлення фактів, що свідчать про порушення антикорупційного законодавства посадовою особою Товариства, його працівниками та іншими особами, які діють від імені Товариства, Уповноважений (Уповноважений ВП) вживає такі заходи:

- ініціює в установленому в Товаристві порядку вжиття передбачених цією Програмою заходів контролю для дослідження виявлених фактів з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення антикорупційного законодавства.;

- інформує у встановленому порядку спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про виявлені порушення для вжиття ними заходів, передбачених законодавством.

Дисциплінарні стягнення можуть бути накладені на посадових осіб Товариства, його працівників та інших осіб, які діють від імені Товариства, що допустили порушення чи неналежне виконання вимог антикорупційного законодавства, відповідно до норм трудового законодавства.

## **15. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПРОГРАМИ**

15.1. Зміни до цієї Програми можуть вноситись у таких випадках:

15.1.1. У разі необхідності приведення цієї Програми у відповідність із новими актами антикорупційного законодавства (змiнами, внесеними до діючих актів з цих питань);

15.1.2. З ініціативи Уповноваженого (Уповноваженого ВП), Генерального директора Товариства (директора відокремленого підрозділу) чи директорів за напрямками діяльності апарату управління (головного бухгалтера) Товариства з метою уточнення чи удосконалення окремих положень Програми.

15.2. У випадку, передбаченому пунктом 15.1.1 цієї Програми, Уповноважений забезпечує внесення змін до неї протягом 1 місяця з дня набрання чинності нових актів антикорупційного законодавства чи внесення змін до діючих.

15.3. У випадку, визначеному пунктом 15.1.2. цієї Програми, зміни до неї можуть вноситись у разі, якщо їх зміст не суперечить вимогам діючого антикорупційного законодавства.

15.4. Зміни до цієї Програми вносяться після їх обговорення з трудовим колективом Товариства.

15.4. Зміни до цієї Програми оприлюднюються на сайті Товариства не пізніше ніж протягом 10 календарних днів з дня їх прийняття в установленому порядку.

## **16. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕВИКОНАННЯ (НЕНАЛЕЖНЕ ВИКОНАННЯ) ПРОГРАМИ**

16.1. За вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень особи, зазначені в частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.